RESSOURCES WINSOME RESOURCES

Propulser le progrès, SAUVEgarder l'avenir!

JANVIER 2024

Politique de santé, sécurité et bien-être

Avec nos actifs canadiens, nous souhaitons répondre à la demande mondiale croissante de lithium et ainsi devenir l'un des acteurs majeurs de la stratégie québécoise et canadienne sur les minéraux critiques et stratégiques. Nous visons à réaliser nos projets miniers à travers le cycle complet de développement minier, de l'exploration à la réhabilitation. Au cœur de notre vision se trouve notre engagement envers la santé, la sécurité et le bien-être de nos employés, de nos entrepreneurs, de nos fournisseurs et des communautés environnantes. Nous pensons qu'il est possible de mener un projet tout au long de son cycle de vie sans accident grave ou mortel, et c'est pourquoi la santé, la sécurité et le bien-être sont nos principales priorités. Nous nous engageons à respecter ces principes ;

- Chaque tâche peut être exécutée sans blessure.
- L'excellence opérationnelle repose sur l'absence de blessures sur le lieu de travail.
- La santé et la sécurité sont des valeurs fondamentales dans tous les aspects de nos activités.
- L'engagement ferme de l'équipe de direction et de chaque employé à tous les niveaux est essentiel pour créer et maintenir un lieu de travail sain et sans accident.

Ces principes seront mis en œuvre grâce à notre engagement à :

- ▼ Respecter toutes nos obligations légales en matière de santé et de sécurité;
- ▼ Déployer toutes les mesures nécessaires pour s'assurer que les risques auxquels sont exposés nos employés, nos sous-traitants, nos fournisseurs et les membres de la communauté se situent à un niveau acceptable lorsqu'ils effectuent les tâches que nous leur confions, dans le cadre de vie que nous leur offrons et dans le mode de transport que nous mettons à leur disposition;
- ▼ Définir les rôles et les responsabilités en matière de santé, de sécurité et de bien-être, et obtenir l'engagement de chacun;
- ▼ Mettre en place un système de gestion de la santé, de la sécurité et du bien-être qui s'adapte à notre croissance;
- ▼ Former nos employés et nos sous-traitants à reconnaître les dangers et les changements de conditions qui pourraient affecter leur santé, leur sécurité et leur bien-être, et leur faire connaître leur pouvoir d'arrêter le travail;
- ▼ Saisir toutes les opportunités d'apprentissage pour améliorer en permanence nos processus en matière de santé, de sécurité et de bien-être en signalant et en enquêtant sur les accidents et les incidents, en établissant et en contrôlant nos indicateurs de performance et en vérifiant périodiquement nos systèmes de gestion;
- ▼ Se tenir informé des meilleures pratiques dans le secteur en participant aux activités de l'AMQ et de l'AEMQ et en consultant les publications de l'ICMM;
- ▼ Écouter les personnes qui travaillent pour nous, qu'il s'agisse de nos employés ou de nos sous-traitants, en sollicitant activement leur contribution sur les questions de santé, de sécurité et de bien-être, et en donnant suite à tous leurs commentaires et suggestions.

Nous soutenons également l'amélioration continue en mettant en œuvre des normes de santé et de sécurité de classe mondiale sur chaque site d'exploration et en mesurant les performances continues de nos trois piliers de sécurité proactifs :

- Réunions individuelles d'engagement en matière de sécurité.
- Reconnaissance et maîtrise des risques avant d'entamer toute tâche.
- Signalement et suivi des incidents passé proche.

Chris Evans
Président directeur général

Travaillons ensemble!

ᐊᒪᐢᑭᐦᑎᑕᐤ
Maamukkihtaau

ᐊᒧᐅᐊᐱᑎᑕᐤ
Maamuuapatisitaau